

深化改革 强化管理 为努力打造东北地区新型国家公益地质队伍而奋斗

单海平

(沈阳地质矿产研究所/中国地质调查局 沈阳地质调查中心 辽宁 沈阳 110034)



单海平,男,1954年9月出生,1980年2月毕业于长春地质学院地质专业,1991年7月毕业于南开大学经济学硕士研究生班,1993年被评为地质专业高级工程师,1994年获得经济学硕士学位,1995年被评为高级经济师,1998年取得全国企业法律顾问任职资格证书,1999年被评为地质经济研究员,2008年6月毕业于中国地质大学(北京)地球科学学院,获博士学位。历任辽宁省第十地质大队技术员、助理工程师,辽宁省第十地质大队化探分队党支部书记,辽宁省第十地质大队副队长、工程师,辽宁省第十地质大队法定代表人、队长、党委副书记,辽宁省地勘局局长助理,辽宁省地勘局副局长、党组成员,2003年3月至2008年10月任中国地质科学院岩溶地质研究所所长,党委书记,2008年10月起任国土资源部沈阳地质矿产研究所所长、中国地质调查局沈阳地质调查中心主任、国家地质勘查基金东北地区项目监理部主任、中国地质调查局东北地区项目管理办公室主任,多次被评为抚顺市劳动模范、辽宁省地勘局劳动模范、抚顺市优秀共产党员、辽宁省地勘局优秀共产党员、优秀队处级领导干部、国土资源部组织优秀领导干部等。通信地址:辽宁省沈阳市皇姑区黄河北大街1号。

1 2012年工作回顾

2012年,沈阳地质调查中心通过科学组织、精心安排,全面完成了国家地调任务,经济迈上新台阶,承担了国家地质调查计划项目6项,地调科研工作项目58项,项目经费为11308万元,地方项目收入为1751万元,为沈阳地质调查中心历史最好水平。

各研究室全面完成了地调科研项目任务和实物工作量,截至年底,除槽探工程完成98.1%之外,其余均100%完成,往年较难完成的钻探及浅井任务,今年也超额完成,完成率105.2%。

项目成果档次不断提升,设计优良率100%,优秀率明显提升,优秀设计为22项,比2011年的8项超出14项,质量展评获奖,中心在东北地区地质矿产调查原始资料质量展评活动中,获得区调一等奖1项、三等奖1项,矿调三等奖2项,区域重力调查三等奖1项,水环一等奖、三等奖各1项,野外验收成绩显著,区域地质调查项目取得了11个图幅优秀的好成绩,矿产远景调查和地下水动态调查评价项目野外验收取得了优异成绩;创新成果显著,2012年中心以第一单位发表学术论文58篇,其中EI检索1篇,中文核心期刊13篇,出版了《铁岭地区生态地质研究》专著。

“等离子体质谱仪用混合标准溶液及制备方法”获国家技术专利,荣获国土资源部科学技术成果奖励二等奖1项,为社会服务取得进展,长吉图经济区环境地质调查项目为长年无法解决饮水问题的敬信镇5000多人口、防川边防部队及20000多头牲畜找到了优质饮用水,为地方经济发展和国防建设做出了贡献,较好地开展了地方项目工作,先后与内蒙古自治区有色地质局、内蒙古自治区第六地质矿产勘查开发院、大兴安岭林管局森工集团、内蒙古得尔布尔林业局、凤城国土资源局等部门或企业接触,签订战略合作协议4份,为发挥中心技术优势、进一步加强合作、扩大地方项目规模奠定了基础,2012年度中心承揽、承担的地方项目共计19项,较好地开展了中央地质勘查基金项目监理和矿产资源潜力评价工作。

1.1 大区管理工作成效显著

1)认真开展了项目任务书起草与设计审查工作,对6个计划项目126个工作项目进行了设计审查并起草下达了任务书。

2)组织完成了23个项目竞争性优选承担单位的招标工作。

3)开展了大区地质调查项目质量展评活动,26个

项目参展,评出了一等奖 6 个,二等奖 8 个,三等奖 12 个。

4)较好地开展了质量检查、野外验收与成果报告评审工作。共组织质量检查项目 22 个,其中优秀 9 项,良好 5 项;配合中国地质调查局开展了“质量万里行”检查和采访活动;东北大区共完成野外验收项目 34 项,优秀 8 项,优秀图幅 50%,良好 6 项,被验收项目单位全面完成了任务书规定的任务,完成报告评审 13 项,其中优秀图幅 6 幅,优秀项目 6 项,良好图幅 6 幅,良好项目 4 项,及时下达了评审报告,完成 7 个项目成果报告审查,并按要求下达了审查意见。

5)成果突出。2012 年东北地区区域地质调查共发现矿化点 51 处,具体矿种包括金、银、铜、铅、铋、铁、铅银、金钼、铜铅锌、铌、钽、铷、石墨、水泥、石灰岩,其中 3 处已经转入矿产勘查评价阶段。物化探工作取得阶段成果,查出重力高异常 19 处,重力低异常 19 处,综合异常 108 处,单要素异常 2293 处。矿产地质工作通过 1:5 万水系沉积物测量和地物化等工作,圈定单元元素异常 3158 处,组合元素异常 382 处,土壤单元元素异常 1485 处,综合异常 117 处;新增铁矿资源量预计在 5 亿吨以上;在辽宁铁岭松山堡区施工两个钻孔发现一条锌和 33 条钼矿(化)体;黑龙江桦皮窑地区发现金矿点 1 处,钼矿点 1 处;辽宁抚顺马圈子地区发现 2 条矿脉,发现铜铅锌钼矿点 10 处,矿化点 14 处。据不完全统计,多宝山、汤旺河等整装勘查区利用地质矿产调查项目成果引进地方和商业勘查资金 1306 万元。油气地质工作取得初步成效,通过调查及物化探工作查明:松辽西缘“晚古生代-早中生代”油气资源前景广阔,突泉盆地有望成为松辽外围侏罗纪“油气新层系”勘探突破的远景区,林西盆地、扎鲁特盆地是松辽外围晚古生代页岩气远景区;在松辽盆地西南部水井中采集到可燃气体样品。

6)深入开展了“一张图”编制工作,完成了数据库汇总和编图工作,并按时上报有关部门。

7)积极完成大区规划部署工作,完成 2013 年 5 个计划项目 140 个工作项目的立项申报工作。就 2013 年项目部署情况与地方国土资源厅/局进行了沟通和对接,听取了地方政府对规划部署的意见和建议,涉及总经费 46040 万元。

8)推进新机制,全面保障和支撑找矿突破战略行动。通过整装勘查区专门工作项目,对整装勘查工作项目实施情况进行了跟踪研究、指导及动态评估,并及时向上级业务部门进行了汇报。召开了东北地区地质找

矿突破战略行动科技支撑研讨会,开展了新技术、新方法、新理论培训,进一步推进省部合作项目的开展,编写了《国土资源部与黑龙江省部合作工作回顾与进一步工作基本设想》,为进一步推进省部合作项目的开展和部署 2013-2015 年、2016-2020 年及今后更长一个时期工作奠定了良好基础。

9)加强了大区项目的过程管理工作。汇总归档大区项目管理过程资料 552 份,完成 144 个项目的“中国地质调查局地质调查项目运行监管系统”设计评审意见和设计审批意见的填报工作,完成“中国地质调查局地质调查项目规划部署系统”140 个项目的工作量、经费和坐标的录入工作,并认真核对,按时提交,建立了大区项目管理数据库。

10)召开了东北地区地质调查工作会议。通过与各省厅、地勘局及地勘队伍的沟通,了解了地方需求,收集到了东北大区各专业立项建议,为下一步东北地区地质调查工作部署和立项奠定了坚实的基础。

11)全面完成了大区经济管理工作。对各省地调院审计问题整改进行了验收,完成了东北地区 13 个单位 2011 年承担的 263 项地质调查项目经费年报的审核、汇总上报,对各单位承担的 18 个已完项目经费使用情况总结报告进行了初审,完成了东北地区 2012 年地质调查项目统计数据库的清理工作;开展了东北地区地质调查项目预算标准评估;举办了东北地区地质调查项目预算财务管理培训班暨东北地区地质调查评价定额体系研究与建设研讨会。

12)东北地区地质资料服务水平再上新台阶。继在白山成功实现数据集成服务后,今年在吉林省延边地区开展了数据集成服务项目,较好地完成了数据集成。开展了资料清欠。2012 年共验收、整理地质调查项目成果资料 58 份,转交全国馆资料 54 份,合格率 100%。签订所内外未公开地质成果资料使用协议 75 份。《地质与资源》刊物影响因子显著提升。

新型公益性地质调查队伍建设取得成效。已与近 40 家单位签订了合作协议,使承担东北地区地质调查项目任务的人员从 500-600 人,增加到了 1500-1600 人,积极为各单位提供项目支撑,为大部分合作单位安排和争取了地质调查项目,有力促进了东北地区地质调查工作的开展。

1.2 人才队伍建设取得进展

1)加强领军人才培养。支持优秀专家参加高水平国际国内学术交流,加快培养东北亚地学研究和东北地区地质调查各专业领军人才。又有 3 名专家被中国地

质大学(北京)聘为硕士研究生导师,并列入 2013 年招生计划。

2)加强业务骨干人才培养。完成了工程硕士学位及课程进修班第二学期教学。来自吉林大学的 5 位教师讲授了成矿规律与成矿预测、应用地球化学、应用地球物理、地球物理信息处理与解释和英语等 5 门课程,37 名学员参加了学习。

3)继续支持、鼓励专业技术人员参加在职学历教育。在单位的支持下,2012 年又有 3 名年轻同志被录取攻读在职硕士,8 名攻读在职博士。除参加工程硕士进修班以外,目前单位共有在读博士 19 人,硕士 7 人。

4)积极开展业务培训。支持专业技术人员参加国土资源部、中国地质调查局和其他单位组织的各类技术业务培训。结合工作需要,组织开展了形式多样的学术讲座和业务交流培训活动。

5)不断加大选拔优秀青年业务骨干担任项目负责人工作力度。目前中心共有 35 岁以下项目负责人、副负责人 40 人,占一线研究室青年技术人员总数的 50%左右。这些年轻同志都能够刻苦钻研、积极上进,在老同志的指导、帮助下,理论水平和实际工作能力不断提高,在青年职工中发挥了较好的带动作用。

6)加强产学研联合,为人才成长搭建平台。与中国地质大学(北京)签订了“地学研究生联合培养示范基地”,推荐中心专家担任研究生导师,提升理论素养和科研能力,为人才培养和成长搭建了平台。

7)引进各类人才。调入人才 3 人,充实了综合研究室承担地调、科研项目技术力量,加强了办公室的合同管理工作,接收了 3 名博士、9 名硕士毕业生,为地调、科研工作增添了力量。

8)组织青年技术人员申报中国地质调查局“青年地质英才”工作。

1.3 内部管理得到加强

1)加强了人事管理。在项目办增设规划处,加强了大区工作的统筹协调;将科技处与合署办公的资料处分开,增加了工作人员,加强了科技创新工作及相关的组织实施;成立了安全生产管理处,加强了安全生产组织机构建设;增设新基地物业中心筹备组,负责新基地物业管理的前期准备工作;聘用了部分研究室副主任和主任工程师,充实了人事处、财务处、办公室、技术处、基建办、地方项目办等管理部门的领导力量。

2)加强了财经管理。项目合作外拨经费、租车费、雇工费、外委工程施工费等财经管理和监督工作得到加强;公务接待费、公务用车费、小汽车购置费、公务出

国费 4 项费用得到了控制,推广落实了公务卡,加强了项目预算执行管理,编制了中心内部控制制度文件,出台了加强经费使用管理的文件;开展了预算执行培训及有关警示教育。

3)加强了科技外事工作。使用自有资金支持科技创新项目 18 项,经费为 100.884 万元,开展了学术讲座论文交流和新理论、新技术、新方法培训,参加了在蒙古国召开的第 10 届中俄蒙毗邻地区地质矿产对比研讨会,并对蒙古国东方省、苏赫巴托尔省进行了矿产考察。就第 11 届中俄蒙会议的召开时间、地点达成共识,与蒙古国地质矿产研究所等机构进行了业务交流与合作,对一条重要成矿带的基础地质(矿产)剖面进行了考察,了解了蒙古国地质矿产研究动态、矿产资源投资环境和政策;陈树旺同志参加了第 34 届国际地质大会,作了专题报告;俄罗斯科学院远东分院构造和地球物理研究所一行 3 人来我所进行了访问和学术交流。中心组成考察团进行了回访。

4)加强了设备管理。严格按照政府采购管理规定采购设备,完成装备采购 630 台(套),总价值 930 万元,新配备了 GPS 180 台,采集仪 90 台,对讲机 135 台,个人终端 20 套等野外装备和一批实验检测设备,对收队回来的设备进行了必要的检修和维护。

5)加强了生产服务工作。实验测试中心保质保量完成了本单位岩矿测试任务,为地调科研项目顺利实施提供了保障;实现总产值比去年增长 33%,较好地完成了承担科研项目的工作;对实验室仪器设备进行了检修保养,加强了基础设施建设,提高了检测能力,降低了成本,保障了安全。车队较好地保证了各研究室的野外工作、基地建设及各项管理工作用车;与聘用驾驶员签订劳务合同、“野外驾驶安全责任书”和“安全行车保证书”,出队前对车辆进行了全面检修保养,组织驾驶员进行安全驾驶培训和野外拉练,强化驾驶员的安全行车意识和驾驶技能,实行了“出车日记”制度,全年安全行驶 223 万公里,同时还加强了野外租用车辆管理。

6)加强了安全生产。认真传达贯彻中国地质调查局安全生产工作会议精神,坚持“安全第一,预防为主”的方针,制定完善了安全生产制度,健全了安全生产组织机构,签订落实了安全生产责任制,并制定了奖惩考核办法;坚持经常性开展安全生产检查,强化了隐患整改;及时与野外一线沟通,提醒注意防暑、防汛期间的生产、交通、项目施工安全,按规定配备劳动保护、急救药品和 195 台(套)安全生产装备;为职工和临时雇用

人员购买了人身意外伤害保险;不定期召开安全生产工作例会,组织安委会成员进行专题学习,借鉴了外单位的安全生产经验,开展了安全教育和培训。

7)加强了保密管理。按照中国地质调查局和辽宁省保密局的要求,与重点部门负责人签订了保密责任书,与全体职工签订了保密承诺书;制定出台了中心保密工作管理办法,对重点部位和涉密部门,强化了日常管理和检查;中心主要领导带队赴野外项目组进行了保密检查、教育与培训,确保了仪器设备和涉密资料的安全使用。

8)加强了质量管理。全中心项目质量体系整体运行情况良好,顺利通过方圆认证公司年度监督审核,较好地执行了项目质量三级检查制度,完成了“建设项目水资源论证资质”、“地质灾害危险性评估资质”年检换证工作。

9)改善了野外工作生活环境。要求机关管理服务部门积极主动为一线服务;开展了野外工作和保障服务先进单位竞赛活动,有力地促进了各项工作的顺利开展。

10)加强综合研究室工作。充实了科技骨干,较好地开展了东北大区规划部署研究、矿产资源潜力评价及数据库建设、复印、输出、图文打印等工作。

11)加强了合同司法工作。调入了具有法律顾问资格的人员,修改完善了有关合同和法律事务的文件规定,强化了合同的经济、法律审查。

2 2013 年工作展望

2013 年,沈阳地调中心要继续高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入学习贯彻党的十八大精神,认真落实国土资源部和中国地质调查局的各项工作部署,深化改革,强化管理,凝聚力量,艰苦奋斗,攻坚克难,为满足东北地区全面建成小康社会过程中对地质资源和环境的需要,不断提高职工生活水平,实现和谐发展。在国土资源部、中国地质调查局党组的正确领导下,为打造东北新型的国家公益性地勘队伍而努力奋斗!

2.1 紧紧围绕中心工作任务

1)保持经济稳定增长的势头,完成好承担项目的实物工作量,保证质量,取得好的地质科技创新和找矿成果,全面完成好中国地质调查局东北项目办各项工作任务。

2)确保完成基地建设第一阶段任务,上半年办公

楼竣工验收,尔后进行附属工程建设,同时建立物业中心并全面到位运行,确保年底前办公楼投入使用。

3)增强队伍凝聚力。全体职工更加紧密团结起来,凝聚力量,齐心协力,围绕不断满足东北地区全面建成小康社会对地质工作的需求,不断提高职工生活水平,实现中心和谐发展目标。

4)抓好安全生产和稳定工作,不发生安全生产责任事故。

5)抓好保密工作,不发生泄密事件。

6)加强质量管理,保证各项成果质量符合要求,同时不断提高项目检查验收的优秀率。

7)加强财务管理,杜绝违法犯罪。认真落实,全面执行国家财经制度,管好事,花好钱,绝对不能发生职工在财经方面违法犯罪案件。

2.2 强化保证措施

1)深化改革。进一步调整组织机构和人员结构,减少机构、压缩非生产人员,完善激励措施,引入竞争机制,全面落实经济责任制。

2)建立、完善、执行好安全、保密、质量、财经管理制度。依据国家相关法律法规,紧密结合本单位实际情况,不断地建立、完善并认真执行好安全生产管理制度、保密规定、地质调查的各项规范标准和质量要求及财经管理制度和相关的内部控制制度,务必做到各项工作都有制度为依据,执行制度必须严格要求,严肃认真。开展经常性的分层次、有计划的安全生产、保密、质量、财经等有关法律法规和制度的宣传、教育,提高不同层次职工的法律意识、法制观念和贯彻执行规章制度的自觉性。

3)全面落实安全生产、保密工作、质量管理、财经管理和党风廉政建设责任制,从领导班子成员到各部门、单位负责人,再到项目组长和每一名职工,签订到每个人,严格按制度进行考核、奖惩。

4)抓好组织落实,从上到下,系统地建立健全安全生产、保密工作、质量管理、财经管理和党风廉政建设机构,配备或指定专兼职人员,落实好一岗双责要求。

5)经常性检查、整改。各级领导要分层次定期和不定期进行安全生产、保密工作、质量管理、财经管理和党风廉政建设检查,发现问题和隐患,立即下发整改通知书。被检查单位接到整改通知书,必须立即指定专人,制定整改方案,全力抓好整改完善,并将整改结果上报到整改通知书下发机构。每一次检查,都必须把上一次检查提出的整改内容作为重点,连续 3 次检查,仍不整改的,检查组必须提出撤销主要负责人的行政职

务,降一级聘任技术职务的请示,报中心党政领导班子讨论决定,经中心主任批准执行。要探索质量管理新方法,在中心承担的地质调查项目质量管理中全面实行监理制度。研究室配监理工程师,项目组配监理员,全面加强项目进度、质量、成果监理工作。

6)加大投入,逐步配齐安全生产、保密工作、质量管理、财经管理和党风廉政建设等所需装备设施,以及急救药品,并且必须购买人身意外伤害保险。

7)每月召开一次中层干部会议,每季度召开一次全体职工大会,不定期召开班子会议,总结经验教训,调整政策和人员,检查、督促、指导、协调,推进工作。

8)加强党的建设。一是以党的思想建设为龙头,深入学习贯彻党的十八大精神,把全中心干部职工的思想认识统一到十八大精神上来,用党的十八大精神武装头脑、指导实践、推动东北地区地质调查工作开展。二是以党的组织建设为基础,调整充实各党支部领导力量,充分发挥好党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用,深入开展创先争优和联创齐争活动。三是以党的作风建设为保证,认真学习领会中央政治局改进工作作风八项规定,紧密联系本单位实际,认真贯彻落实。要密切联系群众,做职工群众的贴心人,帮助职工群众解决工作和生活中的实际困难和问题。四是继续加强反腐倡廉建设,落实党风廉政建设责任制,推进惩治和预防腐败体系建设,加强反腐倡廉教育和廉政文化建设,为中心经济工作的安全、健康发展提供有效保障。

9)加强干部队伍建设。一是加强领导班子建设,坚持落实好中心组学习制度,深入学习领会党的十八大精神,坚定2020年全面建成小康社会的信念,充分发挥好领导班子民主生活会的作用,开好民主生活会,解决好班子成员思想和作风方面存在的问题;注重领导班子成员后备干部的选拔培养。二是加强中层干部的管理教育和培训,不断提高中层领导干部的思想觉悟,改进工作作风,提高工作水平和能力。三是加强年轻科技和管理人才培养,继续落实好送出去、请进来等培训交流和进行学历教育措施;进一步加大在使用岗位上培养的力度,选拔更多的有培养价值的年轻人,聘任到技术、业务和行政管理岗位锻炼成长。四是继续坚持引进外部人才的方法策略,面向社会选拔优秀人才充实科技和管理干部队伍。

10)增强职工队伍的凝聚力和战斗力。一是积极倡导以献身地质事业、艰苦奋斗、找矿立功为荣,要求干部职工克服自私自利倾向,增强责任心、事业心;二是大力宣传单位发展的方向目标,凝聚职工为之奋斗的力量;三是广泛开展内容丰富、形式多样的集体文艺体育活动,提高职工队伍热爱单位的集体主义精神;四是深入开展干部与职工、干部之间、职工之间的谈心交流活动,消除误会和摩擦;五是加强文化建设,树立“团结、奉献、发展、创新”的价值观念,广泛宣传中心科技成果、工作成就、先进典型的事迹,要在各种活动中努力提高地质文化的生命力、渗透力,增强中心文化的软实力。