

深入地 細致地 具体地 做好劳动竞赛的組織工作

中国地質工会全国委员会

把劳动竞赛运动組織好,从而,促进地質工作的跃进、跃进、再跃进,是各级领导者和工会組織当前的迫切任务。为此,地質工会全国委员会最近根据各地开展社会主义劳动竞赛經驗,进行綜合研究,并召集河北、山东、辽宁、吉林、江西、福建、湖南、湖北、安徽等省地質工会的领导同志举行座談,经过討論,特提出以下几个問題和意見,供各地指导当前組織劳动竞赛运动参考。

(一)关于队际竞赛的形式、内容和指标問題。近两年来,地質系統的竞赛形式有了新的发展,許多省、市、自治区都根据具体情况組織了队际竞赛。队际竞赛的形式基本上有两种:一种是队与队全面竞赛(有的叫滿堂紅賽),这种竞赛可以调动企业内部的一切积极因素,也便于把全体职工和各工种发动起来。另一种是队际同工种竞赛,如鑽探与鑽探、山地与山地等等,这种单项同工种竞赛的好处,首先是便于交流經驗,互相学习;其次是可比性大,便于評比。我們認為这两种形式可以同时并举。关于队际竞赛的条件,一种是按工种另行提出各项工种竞赛条件;另一种是根据国家計劃提出“几比”,如湖北提出“三高十比”,山东、广西、江西、河北提出“六比”,还有提出“五比”、“八比”、“十比”等等。評比指标即按省(区)地質局下达各队的各项指标,再提高百分之十几做为竞赛指标。我們認為后一种办法較好,但应注意不要主次不分,一般來說,比的内容应包括任务(包括儲量、工作量)、質量、效率、成本、安全等,同时还必須結合党在各个时期的政治任务、中心工作和生产上当前突出的关键問題,提出几个主要比的条件,其它为次要条件。关于鑽探和山地同工种竞赛条件,有的是按混合进尺提,如月进若干米,但由于客观条件不同(如鑽探的鑽孔有深有浅,岩石有軟有硬等),可比性不大,1958年地質部和全委曾提出机械岩心鑽探竞赛指标,按中浅五級岩石折合計算,群众反映这种办法比較合理。我們認為今后或者明年在鑽探和山地方面仍可采用折合計算的办

法,这样虽然比較复杂和麻煩一些,但是可比性大,可以发动更多的单位和职工群众参加这一竞赛,同时通过竞赛評比还可以促进企业的定額管理。对不好訂指标的工种(如地質),可組織“崗位”賽。

关于开展台月进尺千米的竞赛(按混合进尺計算),过去几年和今年都取得了很大成績,对保証鑽探任务的完成,起了很大作用,如湖南今年上半年出現的35个千米台月所完成的工作量,就占全省工作量的三分之一。我們認為今后在同类型而又具备月进千米条件的鑽机和队,仍可开展台月进尺千米的竞赛。

(二)队际竞赛与队内竞赛相結合問題。队内竞赛是队际竞赛的基础,因此要使队际竞赛开展的好,首先就必须搞好队内竞赛,这也是几年来实践所証明了的,有些野外队过去和現在也是这样作的,大家都体会到队际竞赛可以激励全体职工鼓足干劲,力爭上游,多快好省地全面完成和超額完成任务,因此許多队都是借队际竞赛的“东风”,把队内竞赛轟轟烈烈开展起来。至于怎样才能把队内竞赛搞得更好,几年来各队都积累了不少經驗,应当加以总结提高,湖南介紹的“三結合”的竞赛和山东魯中一队介紹的“协作賽”的办法都較好,可以仿效。关于班組竞赛問題,已有不少队采用了这种形式,效果很好,虽然过去在評比上和协作上也发生过一些問題。如上班不給下班准备条件等,但只要加强教育,这些問題是可以解决的。因此今后还必须加强职工的集体主义思想和共产主义大协作教育,使广大职工了解社会主义竞赛,不是锦标主义。赶先进、超先进、力爭上游的目的,是互相促进、共同提高,是为了整个社会主义事业的发展,不是你压我,我压你,互相保密,互相排挤,应当是“一家有事,大家帮助”,“一家开花大家結果”。在开展班組竞赛时,还应针对生产上存在的關鍵問題和薄弱环节,采用賽“关键”(即比賽誰对解决关键性問題最有办法和办法好)的办法。实践证明班組竞赛搞得好的,不但无害,而且使队内竞赛有了基础。

(三) 技术革新 和技术革命 与推广 先进經驗問題。社会主义竞赛的目的,是为了多、快、好、省地全面完成或超額完成国家計劃,要达到这个目的,仅仅依靠职工苦干是不够的,还必须发挥职工群众的无穷的智慧和創造精神,即苦干加巧干。因此在竞赛中就必须抓紧技术革新与技术革命和推广先进經驗的工作,并要把它作为竞赛的主要内容之一。从各省(区)情况来看,都注意了这一工作,特别是大跃进以来,革新技术和使操作机械化、半机械化、自动化的創造发明不断出現。各单位根据“洋土結合”、“远近結合”的办法,改进了很多設備和工具;在推广先进經驗方面,也同样取得了很大成績,那里一出現了先进經驗,就召开現場會議,或派人去学,这对提高生产效率,減輕工人体力劳动,保証地質勘探任务的完成,均起了很大作用。但也有的单位在搞机械化和自动化的过程中,与当前生产結合得不够好,或重洋輕土,或重大輕小,或忽視針对生产上的关键問題来开展技术革新和技术革命。所以,有些单位虽然出現了不少技术革命項目和件数,但就是不能解决当前生产上存在的關鍵問題。因此,今后我們应注意針对生产上存在的關鍵問題提出課題,发动群众,开展技术革新和技术革命。在推广先进經驗方面,有些人很少注意各部門現有的点滴經驗,只是看到那个单位出現了“奇跡”、“冒了尖”,这才引起注意;在組織推广先进經驗方面,一般号召多,有领导、有計劃、有重点地推广还不够;还有一些人过分強調条件,好多先进經驗,借口不适合他們的情况而被拒絕于門外。当然不講条件,生搬硬套也是不对的,但还应了解有些条件,只要經過主观努力是可以創造出来的。

今后各級工会組織,都应协助行政上定期研究生产情况,运用“三結合”的办法,找出生产上的關鍵問題,并根据輕重緩急进行排队,然后針对生产上的關鍵問題,分別主次向群众提出革新方向。并要随时随地注意发现和总结推广先进經驗。首先要抓紧树立标兵,宣传标兵,然后去組織推广。在推广先进經驗的方法上,除召开現場會議、展覽会和組織參觀学习外,还可按省(区)或以协作区为单位組織推广先进經驗工作队或传授团、观摩团,到各地去推广或学

习,在队內要大力組織,以先进带动落后。采用各种宣传工具广泛深入地宣传先进人物的先进思想和先进事迹,开展一个“学先进、赶先进、超先进”的运动,使社会主义劳动竞赛,既轟轟烈烈,又踏踏实实的向前发展。

(四) 关于总结評比 奖励問題。今年有显著改进,但也有些单位存在简单化、不及时,与总结交流經驗結合不够好的缺点。为了糾正这些缺点,今后在总结評比时,首先一定要做到领导与群众相結合,提倡竞赛单位自我检查和互相检查,大检查、大評比的办法;其次在評比奖励时,最好和召开現場會議或干部會議結合起来,这样可以节省時間,也能与当前中心任务結合起来;第三評比主要是根据竞赛指标,但也要考虑到各单位的主观努力和客观条件,死扣几个指标,也是不完全合理的;第四关于奖励問題,应当贯彻执行“落后的努力赶上先进的应奖励,先进帮助落后赶上自己的也应奖励,在先进水平上更加先进的更应奖励”的原则,同时在奖励上也应注意到荣誉和物资奖励相結合;第五关于評比奖励的时间問題,根据地質工作的特点,有的可半年評比一次,因为有些指标,短時間內看不出效果(如儲量);一般的可以一季度評比一次。队內竞赛目前各单位一般都是旬检查、月評比、季奖励,也可以月評、月奖。

(五) 竞赛的领导問題。几年来,特别是大跃进以来,各級领导都認真的贯彻执行了集中领导与大搞群众运动相結合的工作方法,同时在工作实践中也体会到社会主义劳动竞赛是大搞群众运动一种很好的組織形式,它不仅是达到增产節約的有效方法,而且是鼓足干劲、力爭上游的具体表现,因此,自上而下都重視劳动竞赛,但在組織領導上,有的单位还缺乏深入細致的組織工作,使竞赛过程中还存在有“两头大、中間空”的現象,还没有把轟轟烈烈与扎扎实实結合起来,致使竞赛仍停留在一般号召和挑应、战的水平上。因此各級工会組織今后必須在党的統一领导下,和行政、共青团分工負責,深入地、細致地、具体地做好竞赛的組織工作,特别是要抓紧树立标兵,开展“学先进、赶先进、超先进”运动,以有力地促进生产跃进、跃进、再跃进!

