

# 推进地质勘查 科研 教育三结合

蔡培顺

推进地质勘查、科研、教育三结合，更好地为地矿工作发展服务，是部1991年的一项重要工作。一年来，部有关司局和省地矿局（厅）、科研、教育单位按照部的有关指示精神，做了大量工作，取得显著成绩，特别是部分地区的“三结合”工作已经进入项目合作的实质性阶段。

去年3月，部专门对推进“三结合”工作进行了研究，成立了部“三结合”工作领导小组，由张文岳副部长任组长。此后，又下发了通知，对这项工作作了具体部署。

部机关有关司局认真贯彻落实了部的指示精神。教育司、科技司、直管局、地科院等单位都把“三结合”工作作为重要工作来抓，领导亲自深入到对口联系地区，对“三结合”工作进行指导、检查和督促。如科技司、教育司于去年8月对河南省的“三结合”工作进行了专题调研，在全面了解情况的基础上，与有关单位负责同志共同研究该地区“三结合”工作的发展方向、合作领域，较好地指导了该地区的工作。部有关司局在制定地勘计划、科研计划时，有意识地安排一批有利于“三结合”工作的项目。

一些省（区、市）地矿局（厅）在贯彻部关于“三结合”工作的指示中，行动较快，狠抓了落实。如江苏、河南、四川、陕西、河北、吉林等省相继召开了本地区“三结合”工作联系会议；建立了联系会议制度；成立了以地矿局（厅）长为组长，科研、院校及有关单位主要负责人参加的“三结合”工作领导小组；一些项目已实行地质勘查、科研、教育三结合，特别是江苏、河南、四川、陕西等四个重点地区的“三结合”工作进展较快。

郑州地区“三结合”协作组自1990年底组建以后，重点抓了三个方面的工作：一是建立了联系制度，协作组定期召开联席会议，研究“三结合”工作有关问题；二是确定了一批“三结合”项目，省地矿厅与地矿部综合所、华北石油局密切协作，发挥各自的优势，开展攻关；三是利用地矿厅的政府职能，积极疏通外部关系，扩大地矿部门的社会影响。

西安地区协作网建立以后，建立了单位间的信息交流制度，成立了地矿局、西安所、地质队领导、技术负责人参加的西安地院办学指导委员会，西安地院为地勘单位培训职工，开办定向大、中专班，地矿局亦为西安地院疏通外部关系，为学生实习提供便利。

南京地区“三结合”工作协作组在去年抗洪救灾工作中发挥了重要作用。各单位团结协作，从而保证了抗洪救灾斗争的胜利。地矿局与南京所共同携手参加“八五”国家重点科技攻关。

成都地区“三结合”领导小组除了抓研究课题外，还为召开全省的地矿工作做好筹备工作。

河北省正酝酿成立科研、教学、生产紧密联合体；吉林地矿局、长春地院、吉林石油指挥部合作进行松辽油气田的勘查与开发。

中国地质大学（武汉）近几年来，先后与湖北、安徽、陕西、新疆、云南五省区地矿局在科研、生产、人才培养等领域开展广泛的合作，取得重要的成果。其中，由赵鹏大、胡旺亮教授带领的科研组，在新疆地矿局的配合下，首次在新疆北山地区发现了坡北、笔架山两条具有铜镍矿化的大型基性一

# 加强领导班子建设 适应经济发展需要

安徽省地矿局政治部

安徽地矿局有22个企事业单位,近15 000名职工,现职队(处)级干部169人。1983年机构改革以来,局党组坚持为经济建设服务的指导思想,从强化“三个观念”,正确处理“三个关系”,抓好“三个环节”入手,对领导班子建设工作进行大胆改革创新,不断探索实践,加快了地质工作改革的进程,推动了地质经济发展,取得了良好成效。现将主要作法和体会简介如下:

## 一、从有利于地质生产力发展出发,强化三个观念

1. 强化服务观念。1983年,新的局级领导班子组建以后,确立了队(处)级领导班子建设要从促进生产力发展出发,为经济建设服务的观念。在工作中坚持把领导班子建设融贯于经济工作中,突出领导班子的用人效益,不拘泥于干部选拔和班子配备的数量,而以干部和班子的作用、效能发挥如何,为地质生产力发展做出之多大贡献,作为衡量干部队伍建设成效的标准。近十年来,我们在服务观念引导下,建立起一支政素质好,结构相对合理,具有较强商品经济观念和改革开放意识,勇于开拓进取,致力发展地质经济的坚强干部队伍,有力地促进了我局改革和经济工作的发展。

## 2. 强化政绩观念。干部的“四化”方

超基性岩带,为地质队提供了新的普查基地。这一成果获得了国家“七五”科技攻关重大成果奖。

综上所述,一年来地矿部门“三结合”工作取得的成绩是显著的。不仅加强了地矿部门各单位之间的联系,而且密切了地矿部门与地方政府和有关部门的关系,一定程度上改善了外部环境,扩大了地矿工作的社会影响。特别是通过“三结合”,地矿部门各单

位和德才兼备原则,为干部选拔,任用和领导班子配备的基本条件及基本素质作出了明确的要求。在实际工作中,我们把这些要求具体地落实到“政绩”基础上,突出政绩观念,坚持以工作实绩标准作为检验干部和班子是否坚持党的基本路线,真心实意干事业的试金石,形成了一个有功有绩者上,政绩平平者下的良好环境。因而,一批政绩显著的中青年干部走上了领导岗位。仅1991年提拔了32名队(处)级干部和3名局级干部。如原321队下属机械厂厂长为该厂经济效益连年增长作出了突出贡献,显露出较强的经营管理能力,被局党组提拔为合肥探矿厂副厂长。此322队队长在任职期间,年年完成国家下达的计划任务,政绩十分显著,走上了局级领导岗位。

3. 强化改革观念。局党组在学习领会中央有关文件精神的基础上,紧紧围绕经济建设中心,立足于经济建设大环境,从有利于搞活地勘单位出发,进行了一系列大胆的改革,建立了一套旨在为发展地质生产力服务的新的干部制度。83年后,先后在全局实行队长负责制和任期目标责任制,建立科学的干部考核制度,试行队长招标制和委托承包制。尤其是从1985年以来,我们针对一部分队(处)级干部在实践中证明不适合

位自身优势得到进一步发挥,互补不足,部门的整体实力大大增强。但从“三结合”工作进展的总体看,今后的任务还很重,尤其是在扩大“三结合”工作的面、加大其深度、提高思想认识等方面还有很多工作要做。为此,今后应继续加强领导,坚持不懈地抓下去,发挥“三结合”在促进地矿工作发展中的作用。