



狠抓职工教育 促进队伍建设

马 怀 生

安徽省物化探院是从事地球物理、地球化学勘查的专业队伍,现有职工 468 人,其中物化探技术人员 281 人。

“七五”期间,全院在区域勘查方面,完成了 1/50 万和 1/20 万区域重力测量 6 万多平方公里,1/20 万区域化探测量 2.35 万平方公里和 1/5 万区调物化探面积约 0.4 万平方公里;提交各类物化探生产、科研报告及编图说明书 45 份。发现物探(甲、乙、丙三类)异常 59 处,其中乙类异常 46 处;化探金异常 231 处,铜异常 192 处,综合异常 266 处。发现矿产地 3 处,矿点 5 处。另外,在水文、工程勘查、地下物探等方面都取得了一些成果。

随着地质工作改革的深入和发展,我院地质市场和多种经营虽起步较晚,但发展很快,1989 和 1990 两年,地质市场毛收入 30 多万元,多种经营毛收入近 300 万元。

成果和效益的取得离不开专业技术和管理人才。10 年来,我院运用职工教育这一手段,培养了大批新生力量,提高了职工队伍的文化、技术素质,加强了物化探队伍的建设。

一、中共中央、国务院《关于加强职工教育工作的决定》深刻指出:“企业党政领导人如果坚持不懈地抓住职工教育,非常关心提高职工的政治思想觉悟和科学文化水平,并且善于引导职工利用科学文化知识来促进生产的发展,那就说明这些领导人很有远见……”。据此,我们进一步加强了职工教育工作,调整了机构,设置了教育科,同时配备了专职干部,挑选出 27 名各类技术骨干组成了一支兼职教师队伍。在办学条件方面,设培训教室 8 间,总面积为 186 m²,人

均 0.39 m² (超过了国家规定的标准);购置了先进的教学设备,为方便职工业余学习,安装了一条专用闭路电视线。在教育经费上给予了充分保证。10 年来共提取教育经费 9.5 万元,并逐年增长。自 1984 年开始,7 年共补充教育经费 5.2 万元,占应提数的 54%。为了妥善解决地勘单位实行经营承包责任制和内部经济责任制以及定岗定员等项改革措施给职工教育带来的“工学矛盾”、“经(费)学矛盾”以及少数承包人的近利思想,我院及时作出《关于认真抓好职工教育的决定》,把职工教育的目标、内容和基本要求分解为具体指标,列为各承包单位、项目的主要考核内容之一,严格考核,奖惩兑现;建立“培训——考核——使用”一体化制度,把培训结果作为职工任职、晋级、提升的重要依据之一和干部聘任或连任的必备条件等等。在管理上,基本上做到了计划管理具体化,主要工作程序化,资料管理规范,规章制度系统化,成果调查周期化,评估表彰经常化。

由于采取了一系列的强化措施,我院职工教育取得了显著的成绩,“六五”、“七五”期间,均被省地矿局评为职工教育先进单位。1991 年 5 月,经地矿部教育司组织的职教工作检查组的检查,获得了 248 分的好成绩(总分为 250 分),并受到检查组的表扬和称赞。实践使我们认识到:职工教育是一项不可忽视的基本建设,必须克服近利思想和短期行为,从长远利益着想,狠抓职工教育,不断壮大专业队伍,提高职工素质,才能适应改革开放的需要,适应地矿行业发展的需要,适应社会主义现代化建设的需要。

二、随着改革开放的不断深入,科学技

术迅速发展,特别是地矿行业,新理论、新方法、新技术层出不穷。作为承担物化探勘查任务的专业队伍,我们通过职工教育这一渠道,不断学习新理论,掌握新方法,运用新技术。多年来,只要与我们工作有关的“三新”培训班,我们都选派骨干参加学习。截至1990年底,我院参加部、局和其他行业举办的培训班的职工达332人次,接受过各种“三新”培训的职工145人。

为了使刚走出校门的大、中专毕业生迅速掌握物化探实际工作经验,把书本理论更有效地运用到生产实践中去,我们利用举办“物化探业务技术培训班”的办法培养新生力量,使那些长期在野外生产过程中获得的、并取得一定成果的丰富经验,与新理论、新方法、新技术相结合,以达到提高找矿效果的目的。

培养新生力量的另一种方法就是敢于起用年轻人,敢于运用新技术。实行地勘项目承包以后,在选配项目负责人的问题上,本着“优先培训,经常考核,及时指导”的方针,促使他们在实践中不断成长。目前,我院所有的野外生产项目负责人,全部是最近几年毕业的大、中专毕业生,经过各部门的考核,90%以上能胜任工作,成绩明显。

在职工培训中,我们一贯坚持面向生产和从实际出发、从需要出发,重实用、讲实效的方针,按人才预测制订规划,按实际需要确定培训对象。对于新上的项目或方法,首先选派骨干参加培训,然后开展工作;对于新设备、新仪器的购置与使用,也同样是先派人培训,掌握仪器性能和操作方法后再购置使用。

许多事例使我们认识到:职工培训必须坚持面向生产,重实用,讲实效,才能取得好的效果。

三、由于领导重视,措施得力,10年来,我院职工教育取得了一定成绩。以“七五”为例,5年间,全院共办各类培训班

27期,培训职工816人次;送部、局和其他行业培训213人次。全体职工年均培训面达41%。其中,除按计划完成院、科两级干部的岗位培训外,专业技术人员年均培训(累计脱产20天以上的)面达23.6%;班组长年均培训面为13%;技术工人年均受培面达20.4%。5年间,通过学历教育,培养出大中专毕业生58人,其中大学本科12人、专科42人,中专4人。另外,还有14人分别获得大、中专专业证书。

经过坚持不懈的职工培训,使我们这支物化探专业队伍不断壮大:1981年初,全院有职工374人,其中物化探技术人员137人,占职工总数的36.6%;到1990年底,职工总数达468人(比1981年增长25.1%),其中技术人员达281人,占职工总数的60%。10年中,净增技术人员196人,是1981年技术人员总数的1.47倍。从文化、技术层次上看,1981年:大学本科生占技术人员总数的19%,大专生占29.2%,中专以下为51.8%。1990年:大学本科生占技术人员总数的32%,比1981年提高13%;大专生占33.8%,比1981年提高4.6%;中专以下为34.2%,比1981年下降20.2%。

狠抓职工教育,不但使物化探专业队伍得以壮大,技术素质得以提高,而且也产生了一些明显的成果和效益。“七五”末期,我们对全院受培职工开展了一次大面积的成果、效益调查,结果发现、搜集到职工教育在物化探生产、科研以及多种经营等方面产生的成果、效益40多项,节约和创造经济价值200多万元。其中,物化探生产方面的明显成果12项,科研方面的成果17项,管理工作、多种经营以及其他方面的成果、效益15项。在40多项成果中,已有20项分别获得国家、省(部)和地市(局)的奖励。这些成果、效益的出现,不仅反映出职工教育在地质三项主体工程中能发挥作用,

(下转第5页)

传报道地矿工作为三峡工程论证服务、为农业和农村经济结构调整服务、为民族地区经济发展服务、为河南旱区打井找水等，都收到了比较好的效果。各级宣传部门也要积极探索新的宣传思路，努力使社会宣传工作再上一个新台阶。

怎样使地矿工作的社会宣传真正起到激励、鼓劲的正面效果，从而增强社会吸引力和队伍凝聚力，推动地矿事业的健康发展？这是当前社会宣传，特别是文学艺术作品的社会宣传方面需要探索的又一重要课题。

50年代一曲《勘探队之歌》、一部《年轻的一代》电影，激励了整整一代人献身新中国的地质事业，在社会上的影响功不可没。可是，当前地质题材的文学作品总体上还沿袭五六十年代对地矿工作性质的理解，对地矿工作集中计划经济体制的理解，写地矿工作离不开“苦”与“穷”，写地矿工作者离不开“野”与“土”，这并不能全面反映地矿工作的现实与本质。当前地矿工作已经向有计划商品经济转变，地矿工作服务领域已扩大到社会，甚至扩大到履行政府职能；地矿工作者也以崭新的形象出现在改革开放的大潮中，不论在观念上、精神面貌上，还是使用陆、海、空现代化找矿手段上，以及经济生活上都发生了显著的变化而带有明显的时代特点。地质题材文学艺术作品应该反映时代特点，适应地矿事业和改革开放的发展，应该发挥鼓劲的作用，发挥增强社会吸引力和队伍凝聚力的效力。只要我们的文学创作队伍积极投身到实际工作中去，投身到改革实践中去，就一定能够写出源于现实生活又高于现实生活的代表地矿工作发展方向的优秀作品来。

四 宣传思想队伍要搞好自身建设

当前的形势要求我们宣传思想工作者提高自身素质。首先，形势要求我们进行改革宣传，帮助干部、职工转变思想观念，那么，我们自己就不能不先行一步，转变好观念，

就不能不去关心和研究各项改革的政策措施。其次，形势要求我们把宣传思想工作结合着经济工作去做，为经济工作服务，那么，宣传思想工作者就得懂经济，在实践中熟悉生产、经营工作。再次，形势造就了新一代职工，他们的生活经历、文化素质等与老一辈地质职工相比已有很大的变化。既然宣传思想工作的对象变了，那么，我们开展工作的手段、方法也必须相应地变化。这就要求宣传思想工作者学会运用必要的现代化宣传手段，开展生动活泼的宣传活动。最后，也是最重要的一点，形势要求宣传思想工作者必须熟练灵活地而不是刻板教条地运用马克思主义理论，分析和解决各种复杂的政治思想问题，既要有实干精神，又要有开拓意识。

我们要努力稳定和充实宣传思想队伍，解决宣传思想干部队伍人员缺编、后继乏人的问题，切实采取措施，吸引优秀人才从事宣传思想工作。同时，要力所能及地解决宣传思想工作者在工作条件、生活待遇等方面的实际困难。

让我们全系统宣传思想工作者振奋精神，尽职尽责，在新的形势下卓有成效地开展工作，敢于探索和解决工作中的矛盾和问题，努力开创宣传思想工作的新局面，迎接党的十四大召开。（郭小强执笔）

（上接第20页）

而且也反映出职工教育在加强地矿队伍建设和培养新生力量上同样可以发挥很大作用。我们感到：社会主义现代化建设需要矿产资源，矿产资源的发现要靠地质队伍，而地质队伍的发展壮大离不开地质职工教育，所以，必须下决心狠抓职工教育，不断提高职工的政治思想觉悟和技术业务水平，满足社会主义建设的需要。

（安徽省物化探院）