

当前搞活地勘单位的主要矛盾是什么

刘 四 生

今年3月25日中国地质矿产报发表了李保忠同志《搞活地勘单位的主要矛盾和对策》的文章。李在文章中说，“当前地勘单位存在着五个主要矛盾，是增强地勘单位活力的直接障碍”。我认为这种提法值得商榷。

毛泽东同志在《矛盾论》中说，在复杂的事物的的发展过程中，有许多的矛盾存在，其中只有一种主要的矛盾起着领导的、决定的作用，其他则处于次要和服从的地位。而李保忠同志却认为在搞活地勘单位过程中存在五个主要矛盾。这显然是不恰当的。那么，搞活地勘单位的主要矛盾究竟是什么呢？笔者认为，应该是资金严重不足与搞活地勘单位的需要之间的矛盾。

当前，增强地勘单位活力的问题不少，困难很多，但最基本的还是资金严重不足。有了资金，其它问题就迎刃而解了。有了资金，就可以改善技术装备；有了资金，就可以强化职工培训，提高职工的科学文化技术素质；有了资金，职工收入增加了，生产、生活条件改善了，就能够安居乐业，队伍就会稳定。由此可见，相对于资金问题来说，技术装备、职工素质和队伍稳定，都处于从属的次要的地位，而不是同等的并列的关系。没有资金来源，这些问题的解决就是一句空话。如队伍稳定，我们通过思想政治工作，化解矛盾，协调关系，提倡主人翁精神、“三光荣”精神、奉献精神，毫无疑问，对稳定队伍会发生重要作用，乃至不可替代的作用。但如果一个单位困难重重，没有奖金，甚至发不出工资，职工待业，住房拥挤，福利差，哪来吸引力？没有吸引力，哪有凝聚力？没有吸引力和凝聚力，队伍怎么稳定？我们的政治工作者喊破嗓门恐怕也无

济于事，也挡不住职工的“跳槽”，也堵不住“怪话”、“牢骚”。

唯物辩证法告诉我们，只有正确地分析了搞活地勘单位过程中的各种矛盾，才能正确地制定搞活的对策。抓不准、抓不住主要矛盾，搞活就没有主攻方向，就找不到突破口，工作就分不清主次，甚至本末倒置，最后是事倍功半或徒劳无益。

如何搞好搞活地勘单位呢？李保忠同志提出了五个方面的对策。这些是可取的。只是因为没能抓住主要矛盾而重点不突出。筹划资金，固定资产投资重点倾斜，这都是就资金解决资金紧缺的办法。要从根本上解决，必须发展生产，提高效益。发展生产，提高效益，关键在调动积极性。调动积极性，一是思想政治工作，二是物质鼓励。但当前，最重要的是要靠改革开放。改革开放是富国之路，也是搞好搞活地勘单位的必由之路。

第一，转换运行机制，调动地勘单位的积极性。目前，地勘单位与企业还有区别，应加快“三化”进程。具备一定条件的，采取果断措施，缩短“断奶”过程，尽量参照企业的运行机制，扩展其自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的成份，把地勘单位推向市场。除少数地质找矿任务确实繁重的外，多数地勘单位都要把主要精力转向地质市场和多种经营。国家的地勘费投资不可能有大的松动，要想增强活力，唯有挤进市场，发展多种经营。在地质市场和多种经营中，要把质量、信誉放在第一位。有质量才有信誉，有信誉才有市场。

第二，改革经营机制，调动职工的积极性。多年的实践证明，平均主义、大锅饭、

我国金属矿产资源综合利用的现状与对策

周 秋 兰

一、我国金属矿产资源综合利用现状分析

我国金属矿产资源基本特点之一是共、伴生有用组分多，矿石组分复杂，多为多元素复合矿床。据1990年矿产储量表统计，铁、汞、锑共（伴）生金属矿产储量为29~47%；铝、钼、锡、钒、钨、铜、镍、铅、锌等共（伴）生金属组分储量达80%以上（占保有储量的82~99%）；而钛、银几乎全为共（伴）生矿产。金属矿产中多元素的共、伴生组合为我国矿产资源综合利用提供了前提。

我国金属矿产资源综合利用工作虽然开始较晚，发展不平衡，但已有30多年采、选、冶工业生产实践，对金属矿石和金属矿山的尾矿也进行过较多的试验研究工作。一些矿业部门对矿产资源综合利用已取得了一定成效，有一定经验和各具特点的技术。如一些国营统配铜矿除生产铜外，能回收铁精矿、

硫精矿、钼精矿、金、银等；白银有色金属公司冶炼厂可回收铜、硫、铅、锌、金、银、硒、碲等18种元素及产品；金川有色金属公司以产镍为主，同时生产铜、钴、金、铂族金属等14种产品。目前我国综合回收的黄金占黄金总产量的1/4~1/3；综合回收的白银占白银总产量的3/4以上；铂族金属和稀散元素几乎都由综合利用中产出；近3/4的硫酸原料也是从金属矿生产过程中综合回收的。特别是我国三大综合利用基地——金川铜镍矿，攀枝花钒、钛磁铁矿，白云鄂博钼、稀土、铁矿的综合利用工作已获得大量经验和显著经济效益。在地质经济评价和选、冶技术上，我国正逐步形成一些从我国金属矿产资源特点出发的先进技术。我国在70年代初期就开展了自然和人造矿物（渣、尘、合金等）中稀散金属物质组成与赋存状态的研究，居世界领先地位。

由于综合利用技术和水平的提高，综合

铁交椅、铁饭碗、铁工资不能调动积极性。当前改革的实践又证明，凡是端掉了“大锅饭”的单位，职工的积极性空前高涨，单位的活力明显增强。因此，要抓住当前有利时机，深化劳动、人事、工资制度的改革，转换地勘单位内部经营机制，做到干部能上能下，职工能进能出，工资能高能低，克服平均主义，适当拉大分配差距，使职工不吃地勘单位的大锅饭。在转换内部经营机制中，端掉“大锅饭”又是关键。没有大锅饭可吃，铁交椅自然坐不成，铁饭碗端不成，铁工资也拿不成。

第三，完善经济责任制，加强管理，挖掘潜力。有些地勘单位，经营总量不算太

低，但效益差，甚至亏损。其原因，一是分配过分向个人倾斜，“富了和尚穷了庙”。二是浪费严重，漏洞不少。三是消耗大，成本高。虽然赚得多，但没有一个好的“内当家”，照样富不起来。管理出效益。经济责任制既是调动积极性的重要措施，又是加强内部管理的有效手段。要以完善经济责任制为重点，加强岗位责任制、定额管理、现场管理等基础管理，统一开支标准，既增收又节支，双管齐下，必事半功倍。

关于搞活地勘单位的主要矛盾的文章所见不多，本文借此机会，谈点刍议，和李保忠同志商榷，以求共识。

（湖南省地矿局水文一队）