

发,因地制宜,量力而行。上一个项目、办一个企业要充分考虑到资金、设备、人才、技术的可能和市场的前景,扬长避短才能达到快的目的,不切实际只会欲速则不达。三是要加强分类指导,既要鼓励和促进有条件的单位加快步伐,率先发展起来,同时也要注意指导和帮助目前还十分困难的单位尽快摆脱困境,努力赶上来。四是抓典型,以点带面。眼下多数地勘单位还比较困难,各级领导机关和领导干部要切实转变作风,深入基层,调查研究,解剖典型,总结经验,利用点上的经验来指导面上的工作,抓住关键的环节解决出现的问题。

——在地勘经济发展的基础上逐步提高职工的生活水平。加快改革开放和经济发展,目的都是为了满足人民日益增长的物质文化需求。到本世纪末,要使地矿职工与全国人民一道同步进入小康,必须通过大力发展地勘经济,壮大经济实力,只有发展才是硬道理。在目前地勘经济发展水平还不高的情况下,要确保经济的持续增长并每隔几年上一个台阶,我们认为:一是要正确处理好眼前利益和长远利益的关系,瞻前顾后;二是要注重积累,靠积累求规模、求发展,克服短期行为;三是要在抓经济发展的同时,安排好职工的生活,各级领导应更多地了解职工的疾苦,关心职工的生活,解决出现的问题,稳定人心,稳定队伍;四是要大力提倡艰苦创业,广泛开展增产节约和内部挖潜。

——在抓物质文明建设的同时,一定不要放松精神文明建设。坚持两个文明建设一起抓,两手都要硬,这是党中央历来强调的方针。我们应该充分认识到,物质文明建设为精神文明建设的发展提供物质条件和实践经验,精神文明建设又为物质文明建设的发展提供精神动力和思想保证,二者互为条件,互为目的,互相促进。在地勘经济发展过程中,我们要始终坚持这个方针,用这个方针加强和搞好队伍建设。思想政治工作是

个传统的政治优势,适应新的形势,就要努力处理好继承与创新的关系,不断创造出适应新形势、新时期的工作方式、工作方法和工作作风,使地矿系统“三光荣”精神体现出时代的特点和内容。

(地矿部办公厅)

· 小资料 ·

### 历届国际地球化学勘查学术讨论会(IGES)时间和地点

1966年	第1届	渥太华(加拿大)
1969年	第2届	丹佛(美国)
1970年	第3届	多伦多(加拿大)
1972年	第4届	伦敦(英国)
1974年	第5届	温哥华(加拿大)
1976年	第6届	悉尼(澳大利亚)
1978年	第7届	丹佛(美国)
1980年	第8届	汉诺威(德国)
1982年	第9届	萨斯卡通(加拿大)
1983年	第10届	赫尔辛基(芬兰)
1985年	第11届	多伦多(加拿大)
1987年	第12届	奥尔良(法国)
1989年	第13届	里约热内卢(巴西)
1990年	第14届	布拉格(捷克)
1991年	第15届	里诺(美国)
1993年	第16届	北京(中国)

#### 综合文摘

### 我国职称改革的总体方向

我国职称改革的总体方向是向企业放权,对事业单位实行“四分”。国家通过科学的方法,对企业的各级各类专业技术人员进行水平或资格的评定、认可,国家不再制订指标、限额和系列,而由企业自主决定,并兑现工资,近期首先在条件具备的企业中推行。事业单位职称评聘实行单位分类、系列分类、评聘分开、职务分级,对现行30个专业技术职务系列进行调整。评聘工作将改变过去指标控制的办法,实行比例、结构控制,并在高、中、初之间各设若干个级,以缩短激励周期。

(一凡摘自《地质矿产经济信息》)