

河南地调三队内部股份合作制

单位民主管理的调查

□ 姚晓东

1997 年河南省地调三队在二级经济实体中推行内部股份合作制。从这些股份制企业改造过程及运作,我们得到了这样一个答案——地调三队内部股份合作制是二级经济实体实行民主管理的最佳形式。

一、推行内部股份合作制的过程,是发挥民主管理作用的过程

(一)地调三队内部股份合作制的特点

地调三队内部股份合作制,之所以加上“内部”二字,主要是鉴于地调三队自身条件和行业环境。地勘单位,特别是地质调查队正处于事企分离阶段,社会保障体系尚未完全建立,二级实体不具备完全从地勘单位剥离的条件等原因。尚不能完全按照国家体改委《关于发展城市股份合作制企业指导意见》去规范股份合作制企业。但为其以后实行现代企业制度在资产上、企业组织形式上、科学管理等机制上打下了较好的基础,其主要特点如下:第一,实行全员参与,入股自愿、同股同利、民主管理、按劳分配与按股分红相结合,可吸收内部法人股。第二,队组织成立由计财、物管、审计、改制单位领导及职工代表组成的资产评估小组,分别对实行内部股份合作制的单位进行清产核资和资产评估,并提交报告,报队研究确认。各企业以改制评估时确认的净资产总额全部或部分作股份,每股面值 50 元,由本企业发给记名股权证书作为股权凭证。股东以其出资额为限对本单位承担有限责任,改制单位以其全部资产对其债务承担民事责任。第三,内部股份合作制单位实行租赁式运作方式,未置换股权的固定资产净值部分和生产经营所需流动资金缺额部分,队均以贷款形式进行管理并按 10.98% 利率计提利息。第四,民主管理、独立核算、自主经营、自负盈亏、自主分配,并接受大队有关主管部门的指导、管理和监督。第五,股金作为一项长期性投资,一经投入原则上不得退股,依法内部转让的股权,其股权证作相应的变更;股金每个职工最少不得低于 2000 元,最多不能超过 8000 元,队给予其出资额二倍的奖励配股。第六,内部股份合作制单位均实行股东大会制度,股东大会是本单位最高权利机构。设立董事会和监事会(或执行监事),生产经营实行董事会领导下的经理(厂长)负责制(不设董事会的企业生产经营由其经理或厂长直接对股东大会负责)。

(二)地调三队内部股份合作制的推行过程

目前地勘单位正处于调整内部运营机制,进行改组、改造阶段。地调三队充分抓住这一有利时机,确立了自己的经济发展框架——大队实行资产运营,对主要二级经济实体实行内部股份合作制。地调三队领导把推行内部股份合作制作为加强民主管理的过程,通过全体职工共同参与来加强企业的民主管理。

为确保内部股份合作制的顺利推行,地调三队专门成立了队股份合作制改造工作领导小组,由队领导、组织人事、工会、总工程师办公室、审计科、物管科、财务科负责人组成。为配合股份合作制的推行,了解职工

的意愿和经济承受能力,队工会专门进行了《关于在我队部分实体实行股份合作制职工经济生活状况及民意调查》,此调查共设计两种表格,其一是《地调三队职工家庭状况调查表》,其二是《实行股份合作制职工意愿调查表》。通过调查了解到职工思想状况和经济承受能力,并向队提交了调查报告,建议职工出资额度,并被采纳。队党委及组织人事部门分别对领导班子及主要经营管理者的思想作风、管理能力、廉政勤政、职工对领导班子配备的意见和信任程度进行了调研和民主测评,参加测评的职工占实行股份合作制单位职工总人数的92.9%,财务科、审计科、物管科采取查验账面、核对实物等方法,对实行内部股份合作制的单位进行了调查,提交了资产情况报告。

召开职工代表大会,审议通过了《内部股份合作制改造实施方案》、《内部股份合作制企(商)业示范章程》、《内部股份合作制股东大会实施办法》、《内部股份合作制单位组织机构及领导成员和经理选举实施办法》、《内部股份合作制单位财务管理暂行办法》、《劳动用工管理办法》、《分配办法》等。而后,召开股东大会,选举经理(厂长)、董事和监事。

地调三队推行内部股份合作制不搞一刀切,根据实际情况,条件成熟一个推行一个。从1998年1月至6月,已分别对华荣珠宝金行、地质图文印刷厂、信阳建筑基础工程公司、信阳大富实业公司四个企业进行了股份合作制改造。通过改制的华荣珠宝金行、地质图文印刷厂,生产经营步入良性高效的发展轨道,非生产性开支得到有效控制,经济效益较大幅度提高。建筑基础工程公司通过改造,虽然完成产值不高,但效益明显提高,账面第一次盈利超过50万元。

二、职工民主权利在内部股份合作制中得到了充分落实

(一)职工的主人翁地位得到加强,职工作为出资者,个人利益与企业盈亏紧密联系在一起。企业搞好了,个人多拿工资和奖金,多分红;企业搞糟了,饭碗保不住,股本也会赌进去。企业真正成了利益共享、风险共担的职工利益共同体,职工的风险意识、忧患意识有效增强,劳动积极性高涨。

(二)职工的民主选举权得到落实。地调三队内部

股份合作制单位的经理(厂长)候选人采用个人自荐、基层单位推荐、股东10人以上联名推荐、改制工作领导小组或组织人事部门推荐,在此基础上,由组织人事部门进行资格审查,由党委会讨论确定正式候选人名单,提交股东大会选举,董事、监事(执行监事)候选人名单由领导小组在广泛征求股东或企业职工建议的基础上,提出名单,由组织人事部门进行资格审查,交党政联席会审核同意,再交股东大会选举。新当选的领导者,真正意识到这个“官”是职工给的,增强了责任感。地调三队内部股份合作制企业领导者实行的是年薪制,每月先领80%的工资,年底根据效益再进行奖罚。改制后企业再亏损,经营者不仅个人经济受损失,而且对不起企业的股东,良心上受谴责。因而,经营者民主意识增强,更注重倾听职工们好的意见,促进全体职工民主管理权利的落实。

(三)职工直接行使决策权,民主管理进一步扩大。内部股份合作制企业股东参加股东大会,审议决定本企业经营范围、发展规模、投资方向、规章制度、收益分配和关、停、并、转等重大问题,每个股东都可以较好发挥自己的审议权和决策权。

(四)实行全员监督的权力落到了实处。内部股份合作制企业,设立监事会(或执行监事),监事会中必须有工会主席和一名职工代表参加,和股东共同行使民主监督的权力。股东通过股东大会对董事会和总经理(或厂长、经理)直接进行监督,监事会(或执行监事)在日常工作中随时进行监督,对单位的业务、财务进行监督和检查,监督经理及其他管理人员的工作。企业经营者要定期向股东(职工)大会报告工作,在决定与股东切身利益有关的重大问题时,必须交股东(职工)大会审议通过。

(五)职工合法权益有保障,经济上得到了实惠。内部股份合作制企业建立了职工养老、医疗、工伤、住房等社会保障制度,税后利润提取10%作为公积金(当公积金达到注册资本50%时可不再提取),提取5~10%作为公益金,使职工的各项权益都得到了保障。

通过地调三队的实践,民主管理工作在内部股份合作制中得到了充分体现。

(河南省地矿厅地调三队)