

利在当代 功在千秋

□ 刘永川 吴 军

包官营铁矿属于迁安市夏官营镇包官营村办集体企业, 1997 年产值 3480 万元, 利税 300 多万元。由于他们始终坚持十分珍惜、合理开发、有效保护矿产资源的方针; 以实现“集约、规模、文明、效益”四型企业为目标; 争创经济、社会、资源、生态四个效益的统一为标准; 再造生态环境平衡为目的; 靠科学办矿, 干出了利在当代、功在千秋的宏伟事业, 闯出了一条村办集体铁矿独特的办矿之路。

一、用地与造地同步

矿产资源与土地资源同是人类赖以生存的宝贵的自然资源, 实行十分珍惜、合理开发、有效保护的方针同样是一项基本国策。为使办矿占地而耕地不减, 他们围绕造地大做文章。在 1995 年建矿初期, 铁矿采、选厂占地 50 亩, 1997 年采矿扩帮又占地 50 亩, 而他们利用剥岩废料填充荒山沟, 造平地已突破 200 亩, 其中 150 亩已承包到农户耕种, 年可生产粮油作物 45000 公斤; 利用自然沟壑建尾矿库, 填满后垫土还田 200 亩, 利用尾矿废水灌溉, 已种植水稻, 年收益 25 万元。从根本上解决了因办矿占地而带来的土地浪费和剥岩废渣、尾矿乱堆、乱放、乱排而造成的环境污染问题, 被人们称为“吃铁矿、吐良田”。

二、开发与治理并举

开发矿产资源必定要占去一部分林地, 使

这部分植被人为破坏。为此, 他们瞄向破坏植被的 2000 亩荒山的治理。他们发动群众出工 35000 多个, 投资 250 多万元, 硬是将 1000 多亩“兔子不拉粪”的不毛之地改变成围山转工程, 形成“三高”果园, 年创效益 100 多万元, 安排劳动力 32 人。

三、矿业与农业互补

由于开发矿业, 使 506 人放下锄头当上了工人, 户均 1 人, 占总人口的 1/4 以上, 为全村农业剩余劳动力找到了出路。但他们又清醒地认识到, 矿产资源不能再生, 靠开发矿业只能短、平、快地创造效益。农业才是山区人民稳定的基础, 必须适时利用矿业的开发大力发展农业。因此, 每年向农业注入资金 70 多万元, 用于改良土壤, 扩大水浇地和购置农药、化肥、薄膜及打井、办电等, 较大幅度地提高了粮食产量。保证了农业逐年稳产, 实现了 1+1>2 的互补工程。

四、一业与多业同兴

矿业的发展带动了多业的兴旺, 滚雪球式的发展。一是运输业, 全村农户有解放翻斗汽车 100 多辆, 装载机 3 台, 出租汽车 10 辆, 从事本村的交通运输; 二是建起了球团厂, 使铁矿生产的铁精粉除直销外有 4 万吨加工成烧结球, 销往大钢铁厂; 三是扩建铁路货运站; 四是地毯加工业, 安排村内 70 名 (下转第 12 页)

法论,对事物进行全面系统周密分析,形成正确的决策意见。决策的正确可以推动矛盾的解决和工作的深入。若决策失误,就会造成更加困难的局面。重大决策包括管辖范围的整个工作部署、重要政策制定、重要人事任免等;小的决策包括一天工作的安排,一件纠纷的处理等等。当然不可能每一个决策都成功,但如果经常出现决策失误或重大决策失误,就应考虑干部使用是否适当的问题。二是推动工作的能力。只有决策没有决策的实施,这只是一半。正确的决策需要人力、物力、财力等诸多方面配合变成实际行为,才能取得实际效果。一个干部的工作能力除了决策能力之外,还表现在对工作的推动作用上,即组织领导能力和决策实施能力。能否动员下级和群众参加到斗争中去,善于解决执行决策过程中发生的各种问题,是干部工作能力的重要表现之一。

(五)必须顾大局、讲团结。遇事必须能从党和人民整体利益、长远利益和根本利益出发,必要时牺牲局部和个人利益,这就是顾全大局,这是领导干部起码和必须做到的,否则就谈不上与党中央保持高度一致。所以局部服从整体、个人服从组织、下级服从上级、全党服从中央,是顾全大局所必须的,每个领导干部都必须做到。领导干部能否团结人、善与人合作共事非常重要。在实际工作中,往往出现两个能力强的人搞不好团结的现象。这种情况要分析,一个干部能力强不强,很重要的一条是能不能

与别人搞好团结。如果连团结都搞不好,怎么说他的决策、推动工作能力强呢?这样的干部就不能算是好干部,不能提拔重用,特别是不能当“一把手”。搞好团结,首先要辩证地看待人,任何人都有长处和短处,即所谓“金无足赤,人无完人”。要宽以待人,严于律己,能容人之过,量人之短,有“肚量”才能团结人。对是非非的非原则问题讲忍让,后退一步天地宽,不要针尖对麦芒。班子成员之间要互相补台,不能拆台。同志之间处事难免都考虑那么周到,事事都能做好,要互相弥补,不能攻其一点,破坏对方的威信。“良言一句三冬暖,背后伤人六月寒”。同志间切忌背后伤人。但不是说有问不能争论,不能向领导反映。对事关原则的大问题,要摆到桌面上说,必要时则要向上级反映。

怎样选好干部,概括起来是两句话,即:“民主集中”和“五湖四海”。只有坚持民主集中,才能选出好干部;只有搞五湖四海,才能团结大多数干部。不能凭亲疏好恶来选人用人;要看德才,不能看关系;要看政绩,不能看“后台”。讲民主不是群众怎么办就怎么办,讲集中也不是领导一个人说了算。民主集中的核心是出于公心选人,对大多数人不拥护的人,要着重考察,全面了解掌握,得其所归。用人是一个导向。用人得当,领导也提高了威信;用人不当,造成损失,领导也就失去了威信,对群众也就失去了说服力、号召力。因此,必须出于公心,坚持民主集中制,搞五湖四海,才能选好干部。

(上接第43页)妇女就业;五是办起了养鸡场、果园、修配厂等,使全村人人都有活干、有收入,壮大了集体经济,大大提高了全村人民的生活水平和福利事业。人均收入由建矿前的270元提高到1997年的3901元;全村110位60岁以上老人全部享受每月100元的养老待遇;农村“三提五统”20多万元全部由集体负担;投资90万元建起1600平方米的教学楼,

同时实行了凡考上大专院校的本村学生可得到1000元的奖励。人们的生活充实了、富裕了,文化生活也得到了改善。难怪矿长梁志山骄傲地说:“靠矿业开发,带动了产业结构的变化,农业基础巩固以后,我们还要办高投入、高科技、高效益的企业,为村民解决永久性的生活出路问题。”

(迁安市地质矿产局)